

12.2.2018

Neuvottelutulos

MP MR
NL NP
J. J. J.

AVAINOTES
OSIO C AMMATILLISET OPPILAITOKSET
LIITE 10 AMMATILLISEN OPPILAITOKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ

I Soveltaminen

1 § Sopimusmääräysten käyttöönotto

Tämän liitteen käyttöönotosta neuvotellaan paikallisesti henkilöstön edustajan kanssa. Neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen. Liite tulee ottaa käyttöön 1.8.2018, 1.1.2019, 1.8.2019 tai 1.1.2020, mutta kuitenkin viimeistään 1.8.2020.

2 § Soveltamisala

1 mom.

Tämän liitteen sopimusmääräyksiä sovelletaan ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstöön.

2 mom.

Tämän liitteen sopimusmääräyksiä ei kuitenkaan sovelleta ammatillisen oppilaitoksen rehtoriin, apulaisrehtoriin eikä laboratorioinsinööriin.

3 mom.

Yhteispäätoimisen tuntiopettajan työsuhteen ehdot määräytyvät AVAINOTES osion C yhteisen osan ja liitteiden 1–6 sekä osion A päätoimisia tuntiopettajia koskevien määräysten mukaisesti. (Voimassa 1.8.2018–31.7.2020)

4 mom.

Musiikin toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin (musiikkialan perustutkinto) johtavassa koulutuksessa opettajan työsuhteen ehdot määräytyvät musiikkioppilaitosmääräysten mukaan.

3 § Muut sovellettavat sopimusmääräykset

1 mom.

Tämän liitteen mukaisien sopimusmääräysten lisäksi opetushenkilöstöön sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan seuraavia määräyksiä:

1 § Soveltamisala

2 § Palkkausperusteet

5 § Epäpätevyysalennus

6 § Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa (3–6 kohdat)

7 § Henkilökohtainen lisä

8 § Kielillisä
9 § Kielitaitolisä
10 § Sijaisuus
17 § Vuosilomaoikeus
21 § Sairausajan palkka
22 § Osa-aikaisen palkka
24 § Sivutoimiset tuntiopettajat
25 § Luottamusmiehen ajankäyttö ja luottamusmieskorvaus

2 mom.

Tämän liitteen mukaisien sopimusmääräysten lisäksi sovelletaan AVAINOTES:n osion C yhteisien määräyksien seuraavia määräyksiä:

8 § Palkan muodostuminen
14 § Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä

3 mom.

Lisäksi sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

II Palkka

4 § Opettajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opettajan peruspalkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

5 § Opinto-ohjaajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opinto-ohjaajan peruspalkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

6 § Palveluvuosien vaikutus palkkaan

Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 kohtien vuosisidonnaista lisää koskevan määräyksen perusteella. Palveluajan vaikutus palkkaan ilmenee palkkaliitteestä.

7 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä

Peruspalkan määräytymiseen sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan II luvun 2 §:ä.

8 § Varsinainen palkka

Varsinainen palkka määräytyy AVAINOTES 10 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje:

Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan maksettaessa palkkaa mm. sairausloman ja äitiysvapaan ajalta sekä päätoimisen tuntiopettajan palkan määrittelyssä.

1500 tunnin vuosityöaika tai keskimäärin 37,5 tuntia viikossa vastaa täyttä työaika. Varsinainen palkka ei sisällä tämän liitteen 16 ja 17 §:n mukaisia työaikakorvauksia eikä 23 §:n mukaista vapaajaksokorvausta.

9 § Epäpätevyysalennus

AVAINOTES:n yleisen osan 5 §:n mukainen epäpätevyysalennus lasketaan palkkaliitteen mukaisen palveluvuodet sisältävän asteikon alarajasta.

10 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos opettajalle annetaan määräys sidotun työtehtävänsä kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, hänelle maksetaan tunnilta palkkio, joka on 30 % opettajan tuntipalkasta. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta opinto-ohjaajiin.

III Työaika

11 § Opettajan työaika

1 mom.

Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia.

2 mom.

Lukuvuotta lyhemmissä työsuhteissa kokoaikaisen opettajan työaika on 37,5 tuntia viikossa, josta sitomattoman työajan osuus on 12 §:n mukainen.

Soveltamisohje

Osa-aikatyössä 1500 tunnin vuosityöaika tai 37 tuntia ja 30 minuuttia viikossa vastaa täyttä työaika.

3 mom.

AVAINOTES:n osion E kokoaikainen opettaja (38 h 45 min) voi halutessaan säilyttää palkkatasonsa siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään. Vastaava oikeus on myös osa-aikaisella opettajalla, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaika.

Tällaisen osion E opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on palkkatason mukaisessa suhteessa korkeampi kuin vuosityöajassa olevan kokoaikaisen (1500 tuntia/vuosi) opettajan työaika.

Opettajan keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan opettajan henkilökohtaisesta vuosityöajasta.

Soveltamisohje

3 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

12 § Opettajan sidottu ja sitomaton työaika

Opettajan vuosityöajasta vähintään 25 %:n osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan (sitomaton työaika). Muu työaika on sidottua työaikaa. Sitomattoman työajan määrän tulee perustua yksittäisen opettajan todelliseen arvioituun tarpeeseen.

Soveltamisohje

Opettajan työaikasuunnitelmassa voi olla tehtäviä, joiden osalta määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

Tällaisia tehtäviä voivat olla esimiestyö/tiimivastaavan tehtävät, hanke- ja kehittämistyö, vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laativastaava), sidosryhmäyhteistyö ja oman osaamisen kehittäminen.

Pöytäkirjamerkintä

Opinto-ohjaajan työaikasuunnitelmassa määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

13 § Sitomatonta työaikaa koskeva siirtymämääräys

1 mom.

Määräys koskee opettajia, jotka siirtyvät tähän liitteeseen työnantajan ottaessa vuosityöaikajärjestelmän käyttöön 1.8.2018–1.8.2020. Muihin kuin tässä pykälässä erikseen mainittuihin siirtyviin opettajiin sovelletaan 12 §:n mukaista sitomattoman työajan prosenttia.

2 mom.

Seuraavia sitomattoman työajan vähimmäisprosentteja sovelletaan siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissään:

Matemaattisten aineiden ja kielten opettajat

30 %

Liiketalouden opettajat:

- kirjanpidon, laskentatoimen ja taloushallinnon opettaja 37 %
- ammatillisten teoria-aineiden opettaja (mm. toinen kotimainen kieli, vieraat kielet ja matemaattiset aineet) 34 %
- äidinkielen ja kauppakirjeenvaihdon/ viestinnän opettaja 43 %

Merenkulkualan opettajat:

- merenkulun ja teknillisten aineiden opettaja 30 %
- työnopetus 27 %
- navigointi- ja konevalvontaopetusta antava opettaja 35 %
- kielten opettaja 42 %
- muiden aineiden opettaja 38 %

Aikuiskoulutuskeskusta koskevien sopimusmääräysten soveltamisalasta siirtyvät opettajat 17 %

Soveltamisohje

Opinto-ohjaajan työaikas suunnitelmassa määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

14 § Opinto-ohjaajan työaika

1 mom.

Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia eikä siitä määritellä sitomatonta työaika.

2 mom.

Siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään AVAINOTES:n kokoaikainen opinto-ohjaaja voi valita 1575 tunnin henkilökohtaisen vuosityöajan. Opinto-ohjaajan keskimääräinen viikkotyöaika on tällöin 37,5 tuntia.

Soveltamisohje

2 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan siirtyviin opinto-ohjaajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

3 mom.

Lukuvuotta lyhemmissä työsuhteissa kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 tuntia viikossa.

15 § Työajan suunnittelu ja seuranta

1 mom. Työnantaja vahvistaa opettajalle ja opinto-ohjaajalle kirjallisen vuosityöaikasuunnitelman, jossa määritellään opetus- ja ohjaustyön sisältö, määrä ja opettajan muut tehtävät. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa ja annetaan opettajalle ennen opettajan työkauden alkua.

2 mom. Työaikaa seurataan säännöllisesti. Jos vuosityöaikasuunnitelmaa on tarpeen muuttaa, se tehdään muuttamalla vuosityöaikasuunnitelmaan kirjattuja tehtäviä.

Soveltamisohje

Työajan suunnittelu ja seuranta perustuvat paikalliseen järjestelmään. Työaikasuunnitelmaa ja työajan seurantaa koskevat tarkemmat soveltamisohjeet valmistellaan paikallisesti yhteistoiminnassa opetushenkilöstön edustajien kanssa.

16 § 1500 tunnin vuosityöajan ylittäminen (lisätyö)

1 mom.

Kokoaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vuosityöaika voi olla 1500–1700 tuntia. Jos vuosityöaika on yli 1500 tuntia, palkka on vastaavassa suhteessa korkeampi.

Esimerkki:

Opettajan vuosityöaika on 1650 tuntia, jolloin kuukausipalkka on vähintään 110 % 1500 tuntia tekevän opettajan palkasta. Työajan ylitys voidaan maksaa myös 3 momentin mukaisella tuntipalkkiolla.

2 mom.

Yli 1 700 tuntia ylittävä vuosityöaika edellyttää asiasta sopimista ao. opettajan tai opinto-ohjaajan kanssa. Tästä lisätyöstä maksetaan jokaiselta tunnilta 3 momentin mukainen korvaus 50 prosentilla korotettuna.

3 mom.

Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

17 § Epämukavan työajan korvaukset

1 mom.

Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työtehtävän alkamisesta. Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei huomioida 12 §:n mukaista sitomatonta työaika. Iltalisä on 50 % 16 § 3 momentin mukaisesta korvauksesta.

2 mom.

Lauantaihin, sunnuntaihin ja arkipyhiin sekä arkipäiviin kello 22.00 ja 7.00 välille työnantajan työaikas suunnitelmaan vahvistamasta työstä maksetaan epämukavan työajan lisä, joka on 50 % 16 § 3 momentin mukaisesta korvauksesta.

3 mom.

Samalta työtunnilta ei makseta työaikakorvausta kuin yhdellä 1 ja 2 momenttien mukaisella perusteella.

18 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus (Voimassa 1.2.2018–31.7.2020)

1 mom.

Jos lukion aineenopetukseen kelpoinen opettaja (asetus 986/1998, 10 §) opettaa lukion opetussuunnitelman mukaisesti ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää äidinkielessä ja kirjallisuudessa, toisessa kotimaisessa kielessä, vieraassa kielessä tai matematiikassa, hänen vuosityöaikaansa luetaan ko. oppituntien lisäksi sitomatonta työaika.

2 mom.

Sitomattoman työajan määrä saadaan kertomalla opetustunnit opetettavasta aineesta riippuvalla kertoimella, joka on:

äidinkielessä ja kirjallisuudessa	0,85
toisessa kotimaisessa kielessä ja vieraassa kielessä	0,62
matematiikassa	0,56

Esimerkki:

Yhteisten tutkinnon osien äidinkielen opettaja opettaa lukiossa 10 tuntia viikossa. Vuosityöaikaan oppituntien lisäksi luettavan sitomattoman työajan määrä saadaan kertomalla oppituntien määrä kertoimella 0,85.

Opettajan vuosityöaika saadaan laskemalla sidottu ja sitomaton työaika yhteen. Oppitunteihin (10) lisätään sitomaton työaika (0,85 x 10). Em. opetuksesta luetaan siis opettajan vuosityöaikaan 18,5 tuntia, joista 10 tuntia on sidottua ja 8,5 tuntia sitomatonta työaika.

IV Vapaaajaksot

19 § Opettajan vapaajaksot

1 mom.

Opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään kahdeksan (8) viikon eli 56 kalenteripäivän pituinen kesävapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaajakso voidaan antaa enintään kolmessa osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään neljä (4) viikkoa.

2 mom.

Muuna aikana opettajille on annettava neljän (4) viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.

3 mom.

Aikuiskoulutuskeskusta koskevien määräysten soveltamisalasta siirtyvälle opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään kuuden (6) viikon eli 42 kalenteripäivän pituinen kesävapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa.

Muuna aikana opettajalle on annettava neljän (4) viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaajakso, ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.

Soveltamisohje

3 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

4 mom.

Opettajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

20 § Opinto-ohjaajan vapaajaksot

1 mom.

Opinto-ohjaajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen kesävapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa.

2 mom.

Muuna aikana opinto-ohjaajalle on annettava viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään viidessä osassa.

3 mom.

Työnantaja voi kuitenkin siirtää enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää kesävapaajaksoa aikavälille 1.10.–30.4. tai enintään yhden

(1) viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaajaksoa aikavälille 2.5.–30.9. Siirretty vapaajaksoviikko voidaan antaa erillisenä jaksone 1–2 momentin mukaisista jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaajaksojen kokonaismäärää.

4 mom.

Opinto-ohjaajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

21 § Vapaajaksojen ajankohdan vahvistaminen

Vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:

Vapaajakson ajankohta	Vahvistetaan viimeistään
1.8.–30.9.	31.5.
1.10.–31.12.	30.9.
1.1.–1.5.	30.11.
2.5.–31.7.	31.3.

22 § Vuosilomajärjestelmästä siirtyminen

Jos henkilö siirtyy vuosilomajärjestelmästä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.

23 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokorvaus

1 mom.

Lukuvuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatulle opettajalle maksetaan työsuhteen päättyessä vapaajaksokorvaus, jonka suuruus perustuu opettajan työpäivien lukumäärään. Vapaajaksokorvausta kerryttävät kaikki opettajan työsuunnitelman mukaiset työsuhteeseen sisällyneet oppilaitoksen työpäivät (ma–pe).

2 mom.

Vapaajaksokorvauspäivien lukumäärä saadaan kertomalla opettajan edellä kuvattujen työpäivien lukumäärä luvulla 0,24, ja vapaajaksokorvaus lasketaan kertomalla opettajan päiväpalkka vapaajaksokorvauspäivien lukumäärällä.

3 mom.

Jos työsuhteeseen on sisällynyt työaikasuunnitelmassa vahvistettuja vapaajaksopäiviä, jokainen vapaajakson kalenteripäivä (ma–su) vähennetään maksettavien vapaajaksokorvauspäivien lukumäärästä.

Esimerkki

Opettaja palkattiin ajalle 15.8.–21.12. Työsuhteeseen sisältyi 86 oppilaitoksen työpäivää (ma–pe). Työsuhteeseen sisältyi myös syyslomaa 7 vapaajakson kalenteripäivää. Vapaajaksokorvaus lasketaan seuraavasti: työpäivien lukumäärä $86 \times 0,24 = 20,64$ vapaajaksokorvauspäivää. Tästä vähennetään syysloman vapaajakson kalenteripäivät ($20,64 - 7 = 13,64$). Opettajalle maksetaan vapaajaksokorvausta 13,64 päivältä.

24 § Lomaraha

Opettajan, päätoimisen tuntiopettajan ja opinto-ohjaajan lomarahahan laskentaperusteena oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,9.

Soveltamisohje

Lomaraha määräytyy AVAINOTES 83 §:n ja AVAINOTES:n yleisen osan 17 §:n 2) kohdan a–c kohtien mukaisesti.

V Työvapaa

25 § Sairausajan palkka

1 mom.

Sairausajan palkkaan sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan 21 §:ä.

2 mom.

Työnantajalla ei ole AVAINOTES:n yleisen osan 21 §:n 3) kohdan 2 kohdasta poiketen oikeutta sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan, lukuun ottamatta isyysrahaa, kesävapaajakson alusta lukien sen 34 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Soveltamisohje

21 §:n 9) kohtaa sairausajan palkan lisäyksestä ei sovelleta.

26 § Osittainen hoitovapaa

Osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan työajaksi vahvistetaan keskimäärin 30 tuntia viikossa. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa sidotusta ja sitomattomasta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat opettajan vuosityöajasta.

VI Tuntiopettajat

27 § Päätoiminen tuntiopettaja

1 mom.

Tuntiopettajan, jonka vuotuinen työaika on 1500 tuntia (kokoaikaisen työaika), palkka määräytyy samoin perustein kuin 4 §:n mukaisella opettajalla.

2 mom.

Alle 1500 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

3 mom.

Päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 800 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Sitomattoman työajan osuus on 12 §:n mukainen.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa.

28 § Sivutoiminen tuntiopettaja

1 mom.

Tuntiopettaja katsotaan sivutoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin alle 16 tuntia viikossa.

2 mom.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio jokaiselta pidetyltä opetustunnilta.

Soveltamisohje

Tuntipalkkion määrittämisessä tulee ottaa huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus, opettajan taidot ja kyky sekä opettajan koulutustaso ja kelpoisuus.

Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevuysalennus määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 5 §:n mukaan.

Sivutoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan 24 §:ä.

