

Tossavainen, Tonteri

21.12.2012

Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen jäsenyhteisöille

Lainmuutoksia työsopimus- ja tilaajavastuulakiin sekä työehtosopimustekstin selvennys

1. Työsopimuslaki muuttuu 1.1.2013

Työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 4 §:n säännöstä (selvitys työnteon keskeisistä ehdoista) muutetaan 1.1.2013 lukien. Muutosten tarkoituksena on selkeyttää määräaikaisiin työsopimuksiin liittyvää lainsäädäntöä siten, että määräaikaisissa työsuhteissa selvityksestä olisi käytävä ilmi määräaikaisuuden peruste sekä määräaikaisen sopimuksen päättymisajankohta tai arvioitu ajankohta.

Voimassa olevan lain mukaan työnantajan antamasta selvityksestä on käytävä ilmi määräaikaisen työsopimuksen kesto ja määräaikaisuuden peruste. Lain 2 luvun 4 §:n 2 momentin mukaan selvityksestä on jatkossa käytävä ilmi määräaikaisen työsopimuksen määräaikaisuuden peruste ja sopimuksen päättymisaika tai sen arvioitu päättymisaika. Lakimuutoksella täsmennetään määräaikaisten sopimusten päättymiseen johtavien syiden ilmoittamisvelvollisuutta, mutta ei puututa voimassaolevan lain kunkin määräaikaisen työsopimuksen edellytyksenä olevaan perustellun syyn vaatimukseen. Muutoksella ei rajoiteta määräaikaisten sopimusten perusteltua käyttämistä.

Selvityksestä on käytävä ilmi määräaikaisen sopimuksen päättymisen ajankohta, jos se on sopimusta solmittaessa tiedossa tai sopimuksen päättymisen arvioitu ajankohhta, jos se on kytketty työn valmistumiseen, sijaisuuden päättymiseen tai muuhun objektiiviseen syyhyn. Hallituksen esityksen mukaan päättymisajankohdan tarkempi arvioiminen selkiyttää määräaikaisten työsopimusten keston ja päättymisiin liittyvää lainsäädäntöä. Jatkossa työnantajan on tarkemmin määriteltävä, milloin määräaikainen työsuhde päättyy, jos se ei ole sidottu tiettyyn päivämäärään.

Uusi työsopimuslain säännös koskee kaikkia määräaikaisia työsuhteita ja se täydentää lain 6 luvun 1 §:ssä säädettyjä määräaikaisen työsopimuksen päättymistä koskevia säännöksiä. Määräaikainen työsopimus päättyy ilman irtisanomista määräajan päättyessä tai sovitun työn valmistuessa. Jos työsopimuksen päättymisen ajankohta on vain työnantajan tiedossa, hänen on ilmoitettava työntekijälle työsopimuksen päättymisestä viipymättä päättymisajankohdan tultua hänen tietoonsa.

Lisäksi työsopimuslain 2 luvun 4 §:n 4 momentin vuokratyötä koskevaa erityissäännöstä muutetaan. Muutoksella lisätään myös vuokratyöntekijän tiedonsaantioikeutta ja parannetaan tätä kautta työntekijän mahdollisuutta arvioida työsopimuksensa määräaikaisuuden perustetta.

Tossavainen, Tonteri

21.12.2012

Työsopimuslain 2 luvun 4 §:n 4 momentissa säädetään työnteon keskeisistä ehdoista annettavasta selvityksestä vuokratyössä. Vuokratyönantajan velvollisuuksia täydennetään siten, että käytettäessä määräaikaista vuokratyösopimusta työnantajan aloitteesta, vuokratyörytymisen antamasta selvityksestä tulee ilmetä tieto määräaikaisen sopimuksen taustalla olevasta käyttäjärytymisen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen syystä ja kestosta tai arvioidusta kestosta. Käyttäjärytymisellä on työsopimuslain 1 luvun 7 §:n 3 momentin perusteella velvollisuus toimittaa vuokratyörytymiselle ne tiedot, jotka se tarvitsee työnantajavelvollisuuksiensa täyttämiseksi. TSL 2 luvun 4 §:n 4 momentin säännös on tällainen vuokratyörytymisen velvoite, jonka täyttämiseksi käyttäjärytymisen on annettava vuokratyörytymiselle tarvittavat tiedot.

2. Tilaajavastuulain muutos

1.1.2013 muuttuu tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annetun (1233/2006) lain 6. pykälä. Lain 6 §:n mukaan työnantajan käytettäessä vuokratyöntekijöitä on luottamusmiehellä laissa jo nyt säädettyjen tietojen lisäksi oikeus jatkossa saada työnantajalta pyynnöstä tieto vuokratyön käytön syystä.

Lainmuutoksilla ei rajoiteta käyttäjärytymisen oikeutta käyttää vuokratyöntekijöitä.

3. PTYTES:n 93 §:n 2 momentin hoitovapaata koskevan sopimustekstin selvennys

Voimassaolevan PTYTES:n 93 §:n 2 momentin soveltamisesta on laadittu selventävä soveltamisohje.

93 pykälän 2 momentin soveltamisohje:

Työntekijän keskeyttäessä hoitovapaan uuden raskauden vuoksi, hänelle aiemmin myönnetty hoitovapaa keskeytyy kokonaan. Jälkimmäisen lapsen äitiysvapaan päätyttyä työntekijä ei palaa enää takaisin keskeyttämälleen hoitovapaalle. Työntekijällä on oikeus äitiysvapaan palkallisuuteen uuden raskauden takia. Uutta äitiysvapaata on haettava viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan aiottua alkamista.

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

Neuvottelupäällikkö

merk. KATRI TONTERI
Katri Tonteri