

LIITE 1 KUUKAUSIPALKKAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN
PALKKARYHMITTELY

1 § Palkkaryhmittelyn soveltaminen

Tämän liitteen mukaista palkkaryhmittelyä sovelletaan Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen kuukausipalkkaisen henkilökunnan henkilökohtaista peruspalkkaa määrättäessä, ellei muussa Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen työehtosopimuksessa ole toisin sovittu.

Nimikkeet ja tehtävät

Palkkaryhmä saattaa sisältää useita eri nimikkeitä ja tehtäviä. Kaikkia jäsenyhteisöissä esiintyviä tehtäviä tai nimikkeitä ei kuitenkaan ole palkkaryhmittelyssä.

Tehtävää varten löytyy oikea palkkaryhmä yleensä vertaamalla työntekijän nimikettä ja/tai tehtävää palkkaryhmässä annettuihin kriteereihin, jotka määrittelevät palkkaryhmää. Sama nimike voi esiintyä useammassa kuin yhdessä palkkaryhmässä. Silloin on valittava ryhmä, jonka tasoa työntekijän tehtävät vastaavat.

Palkkaryhmittelyn ulkopuolinen

Mikäli palkkaryhmittelystä ei rinnastuksellakaan löydy soveltuvaa palkkaryhmää, tehtävä on palkkaryhmittelyn ulkopuolinen, ja palkasta sovittaessa käytetään 13 §:n 2 momentin määräyksiä työntekijän peruspalkan määräytymisestä.

Työehtosopimusta ei sovelleta yhteisöjen johtoon eikä muihin vastavassa asemassa oleviin, jotka edustavat työnantajaa. He ovat palkkaryhmittelyn ulkopuolisia ja heidän palkkauksestaan sovitaan johtajasopimuksella tai työsopimuksella.

Peruspalkan taso

Palkkaryhmittelyssä määrätään vain kunkin palkkaryhmän vähimmäisperuspalkka (ks. 13 § 1 mom.), jonka mukaista palkkaa työntekijälle on vähintään maksettava perustehtävissä, perusammattitaidolla ja -tuloksilla. Palkkaryhmässä ei ole määritelty ylärajaa. Ryhmittelyssä ylemmän palkkaryhmän vähimmäisperuspalkka ei ole tarkoitettu minkään palkkaryhmän enimmäispalkaksi, vaan se voidaan ylittää ja työntekijälle maksettavan peruspalkan taso määräytyy palkkausjärjestelmän mukaisen arvion perusteella.

Pätevyysalennuksen tekeminen

Palkkaan vaikuttava ehdoton pätevyysvaatimus on vain osassa palkkaryhmiä, lähinnä niissä, joissa kelpoisuudesta on säädelty lailla tai asetuksella taikka joissa tehtävien vaativuus yleisesti edellyttää tiettyä koulutustasoa. Vain näihin ryhmiin kuuluvilta voidaan tehdä 14 §:ssä mainittu peruspalkan alennus puuttuvan koulutuksen tai pätevyyden perusteella.

Jos palkkaryhmässä on ainoastaan mainittu, että tehtävässä edellytetään yleensä tiettyä tutkintoa, on sen tarkoituksena vain osoittaa, minkä tasoisesta tehtävästä on kysymys. Se ei ole kuitenkaan ehdoton palkkaryhmittelyn soveltamisen ehto, joten myöskään peruspalkan alennusta ei tehdä.

Pätevyysalennusta tehtäessä samankaltaisissa tapauksissa noudatetaan yhtenäistä käytäntöä.

2 § Vähimmäispalkka

1 mom. Vähimmäisperuspalkka

Täysin työkykyisen, 17 vuotta täyttäneen, täyttä työaikaan tekevän työntekijän säännöllisen työajan vähimmäisperuspalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.8.2015 alkaen 1 542,92 euroa ja 15.3.2016 alkaen 1 558,92 euroa.

Vähimmäisperuspalkkaa sovelletaan harjoittelijaan, harjoittelijaan verrattavassa asemassa olevaan ja kesätyöntekijään työsuhteen kestänyt kolme kuukautta. Alle kolmen kuukauden työsuhteessa palkasta sovitaan työsopimuksella.

Soveltamisohje

Harjoittelijalla ja siihen verrattavassa asemassa olevalla tarkoitetaan henkilöä, joka työsopimussuhteessa, työnantajan tai hänen edustajansa johdolla, suorittaa tietyissä tehtävissä tarvittavien tietojen, taitojen ja kokemuksen hankintaan tähtäävää käytännöllistä työtä.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammatikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

2 mom. Kesätyöntekijän vähimmäisperuspalkka

Kesätyöntekijän vähimmäisperuspalkka on 50 prosenttia työehtosopimuksen mukaan asianomaisesta työstä maksettavasta vähimmäisperuspalkasta. Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on parantaa mahdollisuuksia kesätyöpaikkojen järjestämiseksi. Määräystä ei sovelleta opiskelijaan, joka on otettu oman ammattialansa työntekijän sijaiseksi.

3 § Työllistymistyö

1 mom. Työllistymistyön palkka

Työllistymistyötä tekevän työntekijän palkka määräytyy tämän sopimuksen palkkausluvun palkkausmääräysten mukaan siten, että hänen peruspalkkansa on työkyvyn vajauksen vuoksi vastaavassa suhteessa alempi, jollei työntekijän kanssa ole työsopimuksella sovittu muusta palkkausperusteesta.

Soveltamisohje

Vammaisten ja vajaakuntoisten työllistymistä edistävästä työstä säädetään sosiaalihuoltolain (68/2002) 27 d §:n 3 momentissa. Tätä määräystä sovelletaan mm. työkeskuksissa ja vastaavissa työhön valmennuskeskuksissa, joissa järjestetään vammaisille, vajaakuntoisille ja pitkäaikaistyöttömille avoimille työmarkkinoille sijoittumiseen tähtäävää työllistymistä tukevaa toimintaa.

2 mom. Työsuhteen päättyminen työllistymistyössä

Työnantaja voi sen lisäksi, mitä irtisanomisesta on muuten säädetty tai määrätty, irtisanoa työntekijän myös sosiaalihuoltolain 27 d §:n 5 momentissa tarkoitetulla perusteella.

3 mom. Sairausajan palkka työllistymistyössä

Työntekijällä on oikeus palkalliseen sairauslomaan tämän sopimuksen työvapaata koskevien 85–87 §:n ja 89 §:n määräysten mukaisesti, jos työkyvyttömyyden syynä on muu kuin työllistämistyön järjestämisen perusteena oleva sairaus tai vamma. Jos työkyvyttömyyden syynä on työllistämistyön perusteena oleva sairaus tai vamma, työntekijälle ei makseta palkkaa sairausloman ajalta.

JOHTO-, ESIMIES- JA ASIANTUNTIJATEHTÄVÄT

Niiden johto-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä toimivien työntekijöiden, joihin sovelletaan tätä työehtosopimusta, vähimmäisperuspalkkaus määräytyy jäljempänä olevien palkkaryhmien mukaisesti. Työehtosopimusta ei sovelleta yhteisöjen johtoon eikä muihin vastaavassa asemassa oleviin, jotka edustavat työnantaja. (Ks. LUKU 1, 2 § 1)-kohta).

| HAA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-------------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 907,64 | 2 923,64 |
| TEHTÄVÄT | Vaativat johto-, esimies-, asiantuntija- ja suunnittelutehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | kirjastonjohtaja, koulutuspäällikkö, koulutussuunnittelija, matkailupäällikkö, palvelupäällikkö, projektipäällikkö, talouspäällikkö, tietohallintopäällikkö, tietopalvelupäällikkö | |
| PÄTEVYYS | Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ylempää tai alempaa korkeakoulututkintoa. | |

| HAB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-------------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 426,36 | 2 442,36 |
| TEHTÄVÄT | Esimies-, asiantuntija- ja suunnittelutehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | atk-suunnittelija, ict-suunnittelija, suunnittelija, sovellusasiantuntija, koulutussihteeri, käyttöpäällikkö, laatuapäällikkö, talouspäällikkö, taloussihteeri, informaattikko | |
| PÄTEVYYS | Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa. | |

| HAC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-------------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 053,40 | 2 069,40 |
| TEHTÄVÄT | Tietohallinta- ja informaatioalan erityistehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | informaattikko, kiinteistösihteeri, kirjastonhoitaja, projektisihteeri, projektityöntekijä, it-tukihenkilö, järjestelmäasiantuntija | |

TOIMISTO- JA ASIAKASPALVELUHENKILÖKUNTA

Toimisto- ja asiakaspalvelutyössä työskentelevien työntekijöiden vähimmäisperuspalkka määräytyy jäljempänä olevien palkkaryhmien mukaisesti.

| TOA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 936,28 | 1 952,28 |
| TEHTÄVÄT | Toimisto- ja asiakaspalvelutyön esimiestehtävät ja muutoin alan vaativimmat ja vastuullisemmat tehtävät, jotka edellyttävät itsenäistä työskentelyä. | |
| NIMIKKEITÄ | asuntosihtööri, pääkirjanpitäjä, kirjanpitäjä, laskentasihtööri, matkailuneuvoja, mikrotukihenkilö, palkkasihtööri, palkanlaskija, toimistonhoitaja, toimistosihtööri | |
| PÄTEVYYS | Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. | |

| TOB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 811,29 | 1 827,29 |
| TEHTÄVÄT | Muut toimisto- tai palvelualan ammattitehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | kiinteistösihtööri, opintosihtööri, toimistosihtööri, palvelusihtööri, reskontranhoitaja | |
| PÄTEVYYS | Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. | |

| TOE | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|--|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 765,46 | 1 781,46 |
| TEHTÄVÄT | Asiakas- ja toimistopalvelutehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | kassanhoitaja, myyjä, toimistoapulainen, puhelinvaihteenhoitaja | |
| <p><i>Mikäli 54 §:n mukaista toimistotyötä tekevän säännöllinen työaika on poikkeuksellisesti yleistyöaikajärjestelmän mukainen (keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia viikossa ja työaikaan kuulumaton ruokailutauko), peruspalkka on 5 % edellä olevaa korkeampi.</i></p> | | |

HOITOHENKILÖSTÖ

| HOA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 244,00 | 2 260,00 |

TEHTÄVÄT Hoitoalan välitön työnjohto.

NIMIKKEITÄ osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ (HOA2)

Suuren laitoksen osastonhoitajan, jonka vastuu- ja toiminta-alue on laaja ja käsittää useita toimintayksiköitä ja henkilöstöryhmiä, vähimmäisperuspalkka on 1.8.2015 lukien 2 277,24 €/kk ja 15.3.2016 lukien 2 293,24 €/kk.

| HOB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 131,55 | 2 147,55 |

TEHTÄVÄT Vaativat hoitoalan ammattitehtävät.

NIMIKKEITÄ erikoissairaanhoitaja, fysioterapeutti, sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, toimintaterapeutti

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

| HOC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 948,91 | 1 964,91 |

TEHTÄVÄT Hoitoalan ammattitehtävät.

NIMIKKEITÄ lähihoitaja (aikaisempia koulutusnimikkeitä mm. hammashoitaja, jalkojenhoitaja, kuntohoitaja, lastenhoitaja, mielisairaanhoitaja/mielenterveyshoitaja, perushoitaja), vastaava hoitaja, muut em. vastaavana toimivat

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa kouluasteista tutkintoa.

SOSIAALI- JA TERVEYSYKSIKÖIDEN JA PÄIVÄHOIDON JOHTOTEHTÄVÄT

Ryhmään kuuluvia itsenäisiä tai johtotehtäviä on sosiaali- ja terveyspalveluyksiköiden johdossa. Tehtäviin kuuluu toiminnallista ja taloudellista vastuuta.

| SOA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 358,49 | 2 374,49 |
| NIMIKKEITÄ | laitoksen/toimintayksikön johtaja (laitoksen johtaja, lastenkodin johtaja, vanhainkodin johtaja) | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva ylempi tai alempi korkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkinto tai muu kelpoisuuslain edellyttämä tutkinto. | |

| SOB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 263,44 | 2 279,44 |
| NIMIKKEITÄ | laitoksen/toimintayksikön johtaja (apulaisjohtaja, lastenkodin johtaja, palvelukodin johtaja, vanhainkodin johtaja) | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto tai muu kelpoisuuslain edellyttämä tutkinto. | |

| SOK | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 271,86 | 2 287,86 |
| TEHTÄVÄT | Päiväkodin johtamistehtävät alle 60-paikkaisessa päiväkodissa. | |
| NIMIKKEITÄ | päiväkodin johtaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto. | |

| SOL | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 397,15 | 2 413,15 |
| TEHTÄVÄT | Päiväkodin johtamistehtävät vähintään 60-paikkaisessa päiväkodissa. | |
| NIMIKKEITÄ | päiväkodin johtaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto. | |

SOSIAALITYÖNTEKIJÄT

Työntekijä tekee sosiaalityötä, jossa työtehtävät muodostuvat itsenäisestä alan teoreettiseen hallintaan ja käytännön asiantuntemukseen perustuvasta yksilöihin ja/tai perheisiin kohdistuvasta vaativasta sosiaalityöstä.

Tehtäviin kuuluu myös sosiaalipalvelujen koordinointia sekä yhteistoimintaa muiden yhteistyötahojen kanssa.

| SOC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|-------------------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 397,15 | 2 413,15 |
| NIMIKKEITÄ | sosiaalityöntekijä | |
| PÄTEVYYS | Kelpoisuuslain mukainen kelpoisuus. | |

PÄIVÄHOIDON ERITYISTYÖNTEKIJÄT

Työntekijä työskentelee jollakin sosiaalialan erityisalalla erityiskoulutusta vaativissa tehtävissä.

| SOF | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|----------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 259,44 | 2 275,44 |
| NIMIKE | erityislastentarhanopettaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto, jonka lisäksi soveltuva erikoistumiskoulutus. | |

SOSIAALIPALVELUJEN JA PÄIVÄHOIDON VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT

Työntekijä tekee sosiaalihuollon laajaa tietoutta edellyttäviä hoito-, huolenpito-, kasvatus- ja kuntoutustehtäviä. Tavanomaisten työtehtävien lisäksi tehtäviin voi kuulua esimerkiksi toiminnan suunnittelua, työnopastusta ja/tai käytännön työjohtotehtäviä.

| SOG | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 172,49 | 2 188,49 |
| NIMIKKEITÄ | ohjaaja, johtava ohjaaja, sosiaaliohjaaja, lastentarhanopettaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkinto taikka vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto. | |

SOSIAALIPALVELUJEN MUUT AMMATTITEHTÄVÄT

Työntekijä tekee tavanomaisia hoito-, huolenpito-, kasvatus- tai kuntoutustehtäviä.

| SOH | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 953,52 | 1 969,52 |
| NIMIKKEITÄ | ohjaaja, työvalmentaja, työnohjaaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto. | |

| SOI | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 948,91 | 1 964,91 |
| NIMIKKEITÄ | lähihoitaja, hoitaja, kodinhoitaja, lastenhoitaja, päivähoitaja | |
| PÄTEVYYS | Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai vastaava aikaisempi kouluasteinen tutkinto. | |

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN SEKÄ PÄIVÄHOIDON
PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

| SOJ | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 739,57 | 1 755,57 |

| | |
|------------|---|
| NIMIKKEITÄ | hoitoapulainen, kotipalvelutyöntekijä, laitosapulainen, laitoshuoltaja, osastoapulainen, sairaala-apulainen, sairaalahuoltaja, päiväkotiapulainen, välinehuoltaja |
|------------|---|

RAVITSEMISPALVELUHENKILÖKUNTA

| RU1 | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 038,97 | 2 054,97 |

TEHTÄVÄT Useamman laitoksen tai toimintayksikön toiminnasta ja vastaaminen ja toiminnan johtaminen.

NIMIKKEITÄ palveluesimies

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa tai ammattikorkeakoulututkintoa.

| RUA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 038,97 | 2 054,97 |

TEHTÄVÄT Laitoksen tai toimintayksikön ruuanvalmistuksesta ja muusta ruokapalvelusta vastaaminen ja ruokapalveluyksikön toiminnan johtaminen.

NIMIKKEITÄ ravintopäällikkö, ravitsemispäällikkö/vastaava emäntä/emäntä, ruokapalvelupäällikkö

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä suurtalousesimiehen tutkintoa, suurtalouden työnjohdollinen opintolinjaa tai vastaavantasosta alan koulutusta.

| RUB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|-----|---------------------------|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 868,96 | 1 884,96 |

TEHTÄVÄT Tekee työnjohto-, ohjaus- ja valvontatehtäviä tai toimii ravintopäällikön/ravitsemispäällikön/emännän sijaisena osallistuen myös ruokahuollon käytännön työhön.

NIMIKKEITÄ emäntä, ravitsemistyönjohtaja, ruokapalveluesimies

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä suurtalousesimiehen tutkintoa, suurtalouden työnjohdollista opintolinjaa tai vastaavanasteista alan koulutusta.

LIITE 1 | PALKKARYHMITTELY

| | | |
|-------------------|--|-----------|
| RUC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 772,42 | 1 788,42 |
| NIMIKKEITÄ | keittäjä, keittäjä-emäntä, ruokapalveluvastaava, suurtalouskokki, kokki, kylmäkö, ravitsemistyöntekijä | |
| PÄTEVYYS | Tehtävät edellyttävät yleensä keittäjän, suurtalouskokin, ravintolakokin, laitoskeittäjän tai dieettikeittäjän koulutusta. | |
| RUD | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 712,24 | 1 728,24 |
| NIMIKKEITÄ | keittiöapulainen, keittiötyöntekijä, ravintopalvelutyöntekijä, ravitsemistyöntekijä, ruokapalvelutyöntekijä | |

SIIVOUSTOIMI

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| SIA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 012,62 | 2 028,62 |
| TEHTÄVÄT | Vastaa koko laitoksen siivoustoimen johtamisesta ja kehittämisestä. | |
| NIMIKE | siivouspäällikkö | |

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| SIB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 815,89 | 1 831,89 |
| TEHTÄVÄT | Toimii siivoustoimen ja siivoustyön ohjaajana ja työnjohtajana. | |
| NIMIKE | siivoustyönjohtaja, palveluesimies | |

| | | |
|-------------------|--|-----------|
| SIC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 712,24 | 1 728,24 |
| TEHTÄVÄT | Siivousmitoitussjärjestelmän mukaisesti määritelty siivoustyö. | |
| NIMIKKEITÄ | siivooja, toimitilahuoltaja, laitoshuoltaja, laitossiivooja | |

| | | |
|-------------------|---|-----------|
| SID | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 649,12 | 1 665,12 |
| NIMIKKEITÄ | siivooja, toimitilahuoltaja, laitoshuoltaja, laitossiivooja | |

TEKNISEN ALAN TEHTÄVÄT

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| TE1 | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 903,85 | 2 919,85 |
| TEHTÄVÄT | Laajan vastualueen päällikkö tai vaativia suunnittelu- tai rakennuttamistehtäviä suorittavat. | |

| | | |
|-------------------|---|-----------|
| TE2 | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 377,71 | 2 393,71 |
| TEHTÄVÄT | Teknisen alan tehtäviä tekevät, joiden työ muodostuu laajahkosta tehtäväkokonaisuudesta tai teknisen alan erikoistuneesta osatoiminnasta. Työntekijä johtaa alaitensa työtä tai toimii suunnittelu- tai valvontatehtävissä. | |
| NIMIKKEITÄ | isännöitsijä, jätehuoltomestari, projektisuunnittelija, suunnittelija, teknikko, tekninen isännöitsijä, rakennusmestari | |

| | | |
|-------------------|---|-----------|
| TEB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 2 264,63 | 2 280,63 |
| TEHTÄVÄT | Vastuullisissa teknisen alan työnjohto- ja vastuullisissa erityistehtävissä työskentelevät. | |
| NIMIKKEITÄ | huoltomestari, käyttömestari, liikuntapaikkamestari, työnjohtaja, teknikko, palveluesimies | |

| | | |
|-------------------|---|-----------|
| TEC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 942,96 | 1 958,96 |
| TEHTÄVÄT | Teknisen alan vaativat ammattitehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | ammattimies, asentajat, apulaistyönjohtaja, esimies, kirvesmies, laitospäällikkö, vanhempi ammattimies, jäteasemanhoitaja | |

| TED | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|---|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 854,32 | 1 870,32 |
| TEHTÄVÄT | Ammattitehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | asemanhoitaja, huoltomies, kiinteistöhuoltaja, kiinteistönhoitaja, laitosmies, vastaava vahtimestari, ylivahtimestari, linja-autonkuljettaja, autonkuljettaja | |

| TEE | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
|------------|--|-----------|
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 709,34 | 1 725,34 |
| TEHTÄVÄT | Perus- ja ammattitehtävät. | |
| NIMIKKEITÄ | apumies, huoltomies, liikuntapaikkahoitaja, uinninvalvoja, talonmies, talonmies-vahtimestari, vahtimestari, vartija, turvallisuusvalvoja, varastoapulainen, varastomies, kouluisäntä | |

TEKSTIILIHUOLTO

| | | |
|------------|---------------------------|-----------|
| PEA | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 887,91 | 1 903,91 |

TEHTÄVÄT Tekstiilihuollon työnjohtotehtävät.

Välittömästi alaistensa työtä johtava työntekijä, joka osallistuu myös tuotannolliseen toimintaan.

| | | |
|------------|---------------------------|-----------|
| PEB | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 691,84 | 1 707,84 |

TEHTÄVÄT Vaativat tekstiilihuoltotehtävät.

Tekstiilihuollon tuotantotehtävät, joihin sisältyy toiminnallista vastuuta ja jotka edellyttävät erityisosaamista.

| | | |
|------------|---------------------------|-----------|
| PEC | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 658,40 | 1 674,40 |

TEHTÄVÄT Tekstiilihuoltotehtävät.
Tekstiilihuollon ammatilliset perustehtävät.

| | | |
|------------|---------------------------|-----------|
| PED | Vähimmäisperuspalkka €/kk | |
| | 1.8.2015 | 15.3.2016 |
| | 1 579,08 | 1 595,08 |

Oppisopimusoppilaat ja muut tekstiilihuoltotyön ammatillisiin perustehtäviin työpaikalla koulutettavat työntekijät työsuhteen jatkuttua vähintään 3 kuukautta.