



Yksityisen sektorin
työnantajaedunvalvontaa

Monitoimialainen
työnantajaedunvalvoja
kuntakonsernissa



Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993, nimenmuutos + toimintojen laajennus 2014
- Jäsenyrityksillä ylin päätösvalta yhdistyksen kokouksessa
- Hallitus, työvaliokunta + muita valiokuntia
- Jäsenyhteisöjä n. 600, joissa n. 36 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

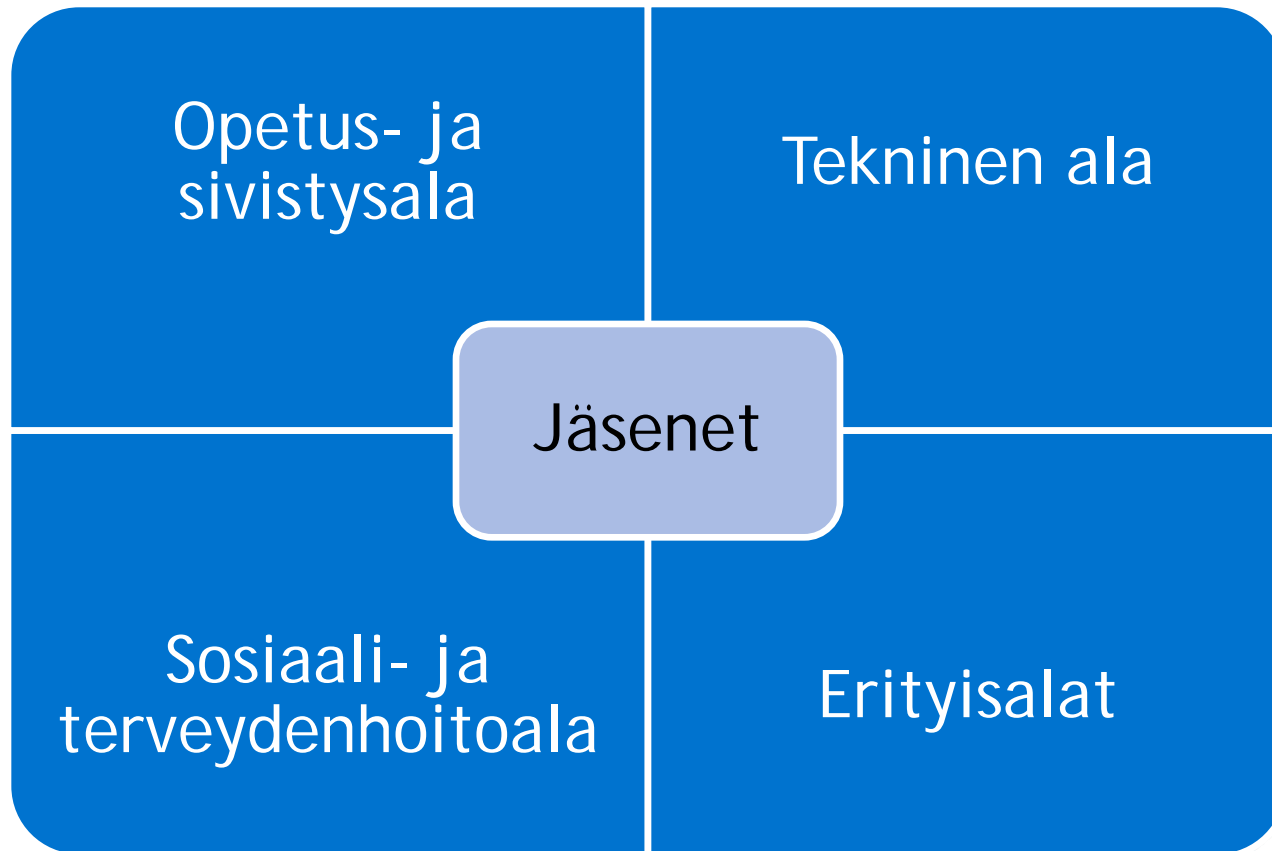
Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Yksityisen sektorin työnantajaedunvalvontaa jäsenille
 - Kuntien/kuntayhtymien määräysvallassa olevien **osakeyhtiöiden ja säätiöiden** sekä
 - Kuntien palveluita tuottavien yksityisten **yhtiöiden, yhdistysten, osuuskuntien ja säätiöiden** työnantajaedunvalvontajärjestö.
 - KL ja KT suosittelevat kuntakonserniyritysten järjestäytymistä työnantajina AVAINTAan

AVAINTA tänään

- Palvelualojen merkityksen kasvu yhteiskunnassa
- Kuntien rakennemuutokset ja Suomen taloustilanne
- **AVAINTES** tarjoaa pääosin samantasoiset työsuhteen keskeiset ehdot koko kuntakonsernissa toimivalle henkilöstölle – tulevaisuuden tes-tavoitteiden määrittely
- AVAINTAn vahvuuksina mm. yksityisen sektorin toimintaympäristön työmarkkinaosaaminen, kunta-alan erityispiirteiden tuntemus sekä tiiviit yhteydet kuntien toimintaan, kehittämiseen ja verkostoihin
- AVAINTA toimii yhteistyössä mm. KT Kuntatyönantajien, Suomen Kuntaliiton ja KEVA:n kanssa (ns. kuntaperhe-ajattelu)
- Kunta-alan tavoite: KEVA järjestää myös kuntakonserniyhtiöiden eläkevakuutuksen
- Kuntien omistajaohjauksen rooli

AVAINTA:n toimialaluokittelu



AVAINTan toimialat

- Opetus- ja sivistysala
 - Ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, ammatillinen aikuiskoulutus, opistot, orkesterit, museot, päiväkodit ym.
- Sosiaali- ja terveydenhuoltoala
 - Hoito-, hoiva- ja huoltolaitokset, palvelutalot, työterveysasemat, lääkäriasemat, kotitalouspalvelut ym.
- Tekninen ala
 - Kiinteistöyhtiöt, pesulat, jätehuoltoyhtiöt, vesihuoltoyhtiöt, siivousyhtiöt, rakennuttajayhtiöt, pysäköintiyhtiöt, laboratoriot, uimahallit, liikuntakeskukset ym.
- Erityisalat
 - Satamat, bussiyhtiöt, palkka- ja henkilöstöhallinto, kirjanpito- ja palvelut, työvoiman vuokraus, kehittämis- ja konsultointiyhtiöt, tiedepuistot, IT-yritykset, yhteishankintayhtiöt, ruoka-ala, matkailuala, kierrätyskeskukset ym.

Jäsenpalvelut

- **Neuvonta/konsultointi** tes- , työsuhde- ja HR-asioissa (puhelin- ja sähköpostineuvonta + jäsenkäynnit)
- **Työehtosopimusten** neuvottelemineen + niiden soveltamisneuvonta
- **Tuki** paikallisissa erimielisyysasioissa
- **Koulutuspalvelut** – tes-koulutukset + räätälöidyt talokohtaiset koulutukset työsuhde- ja työoikeusasioissa
- **Työoikeudellisten oikeusprosessien** hoitaminen (työtuomioistuin)
- Monipuolista työmarkkinapoliittista työnantajaedunvalvontaa
- Työlainsäädäntöön ja työelämän kehittämiseen liittyvää edunvalvontaa

AVAINTES:n (PTYTES:n) ja KVTES:n vertailu pääkohdittain

Palkkaus ja palkkausjärjestelmä

- AVAINTES:n (PTYTES:n) palkkausjärjestelmä koostuu perusmuodossaan vain kahdesta osasta:
 - Henkilökohtainen peruspalkka, joka perustuu tehtävien, osaamisen ja suorituksen arviointiin
 - Kokemuslisät (5 v – 5 % + 10 v – 5 %)
- Mahdollista maksaa myös määräaikaista lisiä eri perustein (AVAINTES 20 §) ja tulospalkkiota ja tulospalkkion luontoisia lisiä (22 §)
- Palkkaryhmittely AVAINTES:n liitteessä 1
 - Palkkaryhmittelyn käyttö liitteen 1 – 3 §:ssä (sisältää myös vähimmäispalkkaa koskevat määräykset)
 - Palkkojen vähimmäistasot pääsääntöisesti KVTES:n tasoiset

Kokemuslisät

- Kokemuslisäjärjestelmä AVAINTES:ssa pääosin vastaava kuin KVTES:ssä
- Kuitenkin,
 - Lasketaan peruspalkasta
 - Eri prosentit (5 v. 5 %, 10 v. 10 %)
 - Yrittäjänä toimiminen eivätkä tietyt (yli 30 päivän) työlomat enää kerrytä kokemuslisään oikeuttavaa aikaa
 - Rekrytointiongelmien voidaan tarvittaessa hoitaa peruspalkan kautta

Työaikamääräykset

- Yleis- ja toimistotyöaikajärjestelmien määräykset vastaavat KVTES:n määräyksiä
- Jaksotyöaikaa koskevissa määräyksissä eroja

Vuosilomamääräykset

- Lomaa kertyy ja kuluu pääsääntöisesti samoin kuin KVTES:ssa
 - 5-päiväisen työviikon järjestelmä
 - taulukoissa jäljellä A ja B-rivit
- Työssäolon veroiset ajat muuten samat kuin KVTES:ssa, mutta AVAINTES:ssä lisäksi työaikapankkivapaa
- Loma-ajan palkka, lomakorvaus ja lomaraha samoin kuin KVTES:ssa

Työlomat

- Sairausloman perusteet ja palkallisuus kuten KVTES:ssa
- Äitiysvapaan palkallisuus kuten KVTES:ssa, mutta vasta työsuhteen jatkuttua 6 kk
- Perhevapaat työsopimuslain mukaisina (=KVTES:ssa)
- Harkinnanvaraiset työlomat työnantajan harkinnan mukaan (=KVTES:ssa)

Luottamusmiesjärjestelmä

- Oikeus valita luottamusmies, kun työnantajan palveluksessa vähintään 5 samaan allekirjoittajajärjestöön kuuluvaa työntekijää
- Voidaan valita myös eri järjestöjen yhteinen luottamusmies
- Huom. Luottamusmiehen on oltava työnantajan palveluksessa oleva henkilö (ei siis esim. kunnan luottamusmies)