

Kuntamarkkinat  
9. – 10.9.2020



Vesa Laine / Avainta  
Anne Kiiski / KT

---

YHTIÖITTÄMINEN  
JA  
LIIKKEENLUOVUTUS

# Yhtiöittämiseen liittyvät henkilöstökysymykset



- Lähtökohtatilanne: kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2021 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa
  - KT palvelee kuntia
  - Avainta palvelee yhtiöitä

# Ennen yhtiöittämistä / liikkeenluovutusta



- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
  - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa
    - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
    - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
    - Aikataulutus, tietojen antaminen
    - Työnantaja päättää
  - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä
    - Luovutuksensaajan velvollisuudet

# Liikkeenluovutuksen vaikutus palvelussuhteen ehtoihin



- Henkilöstön asema (osin yt-neuvottelujen yhteydessä)
  - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely
  - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
  - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin tai asemaan
    - Viranhaltijat / työntekijät
    - Mitkä ovat siirtyviä työsuhteen ehtoja?
  - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
  - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

# Yhtiöittäminen ja liikkeenluovutus



- 1.1.2021 yhtiön toiminta käynnistyy – mitä tapahtuu – kuka tietää?
  - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka (28.2.2022)
  - Sovellettava lainsäädäntö voi muuttua (ei viranhaltijoita, julkisuuslain sovellettavuus, hallintolait yms.)
  - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
  - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
  - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTESin soveltamiseen
  - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
    - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
    - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?
- Muutos tapahtuu 1.1.2021, mitä viestitään / ketä osallistetaan / milloin?

# Yhtiöittämisen jälkeen



- 28.2.2022 jälkeen (sopimuskauden päättymisen)
  - KVTES-palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
  - Palkkausjärjestelmän laatiminen
  - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES
    - tarkastettava, etteivät vanhat KVTES-määräykset jää sovellettavaksi
  - ”Sopimustekniikka” suhteessa toimintaan

# Kiitos!

Henkilöstökysymykset yhtiöittämissitilanteissa

Anne Kiiski, neuvottelupäällikkö, KT

Vesa Laine, toimitusjohtaja, Avaintyönantajat

Avainta ry

[www.kt.fi](http://www.kt.fi)

[www.avainta.fi](http://www.avainta.fi)

